

Số: 271/SGD&ĐT-TCCB
V/v nâng bậc lương, PCVK 6 tháng cuối
năm và nâng bậc lương TTH năm 2018

Nghệ An, ngày 12 tháng 11 năm 2018

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị công lập trực thuộc

Thực hiện các quy định của Chính phủ về chế độ nâng bậc lương và phụ cấp vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức, Sở Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện xét nâng bậc lương và phụ cấp vượt khung 6 tháng cuối năm 2018 và nâng bậc lương trước thời hạn năm 2018 như sau:

I/ Tiêu chuẩn, điều kiện xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn

1. Nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn: Thực hiện theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/07/2013 của Bộ Nội vụ; Công văn 1095/SNV-CCVC ngày 03/9/2013 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn triển khai thực hiện Thông tư 08/2013/TT-BNV về chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức.

2. Nâng phụ cấp thâm niên vượt khung: Tiếp tục thực hiện theo quy định tại Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện chế độ phụ cấp vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức

II/ Các bước tiến hành:

1- Thành lập Hội đồng nâng lương của đơn vị, gồm: Thủ trưởng đơn vị, đại diện cấp uỷ, đại diện công đoàn cơ sở, thanh tra nhân dân, kế toán hoặc cán bộ phụ trách tiền lương;

2- Hội đồng lương tiến hành:

a- Nghiên cứu kỹ các văn bản quy định hiện hành của Nhà nước (đã nêu ở mục I) để triển khai thực hiện;

b- Thông báo chủ trương nâng bậc lương và phụ cấp vượt khung 6 tháng cuối năm 2018 để toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên của đơn vị được biết.

c. Xét nâng bậc lương và phụ cấp vượt khung theo định kỳ:

- Các đơn vị in dự báo nâng lương từ dữ liệu ePMIS, sau khi in không chỉnh sửa dữ liệu, không tự động cập nhật khi chưa có kết quả thẩm định của Sở. Rà soát trên bản dự báo và hồ sơ lương của viên chức do đơn vị quản lý, thống kê những đối tượng đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương và phụ cấp vượt khung năm 2018;

- Gạch bỏ những trường hợp không thuộc đối tượng hoặc không đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng lương và phụ cấp vượt khung năm 2018 trong danh sách dự báo;

- Chỉnh sửa, bổ sung bằng mực đỏ vào danh sách dự báo những thông tin sai lệch, thiếu sót (do mới chuyển đến, bị kéo dài thời gian nâng lương, dữ liệu ePMIS nhập sai...)

d. Bình xét và lập danh sách nâng bậc lương trước thời hạn: